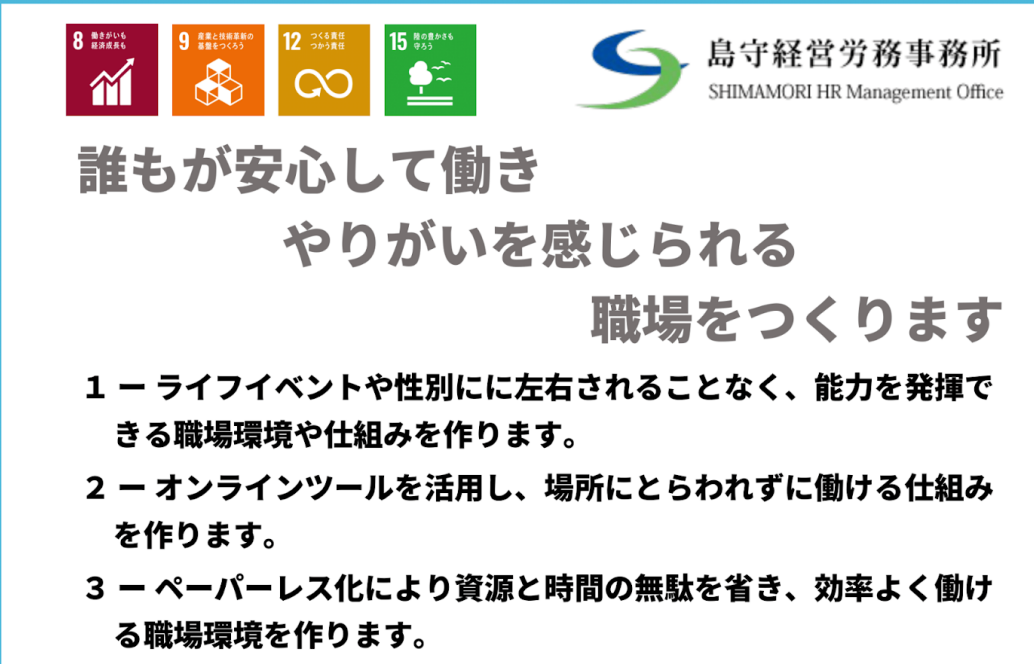


▶ 島守経営労務事務所が目指す働き方とは



島守経営労務事務所
SHIMAMORI HR Management Office

誰もが安心して働き やりがいを感じられる 職場をつくります

- 1 – ライフイベントや性別に左右されることなく、能力を発揮できる職場環境や仕組みを作ります。
- 2 – オンラインツールを活用し、場所にとらわれずに働ける仕組みを作ります。
- 3 – ペーパーレス化により資源と時間の無駄を省き、効率よく働ける職場環境を作ります。

⑧ SDGs監修：合同会社8

<2022年現在>

弊所では、これまで15年以上、定期的な弊所職員からの社内課題の聴取と、それを基にした社内環境の改善活動を続けて参りました。

その継続的な取り組みが功を奏してか、職員ひとりひとりのライフイベントの際にも、お互いの能力を無理なく発揮できる関係性作りが進められております。

さらには、「どこからでも働ける労働環境」への仕組み化も進めています。

現状、弊所では既に多様なオンラインツールを駆使しており、最終的には入社せず世界のどこにいたとしても最適な労働ができる状態を目指します。

また、近年弊所内で取り組みを進めているペーパーレス化に関しては、従来の紙を使った業務の時間削減や、それらの保管場所の削減、その後の処分で発生するCO2の削減などに繋がっています。

他にも、職員の健康へ配慮した福利厚生制度や、男女問わずいつまでも安心して働けるための各種制度、長期的なキャリアを積むことのできる産休育休制度を整え、いつでも万全の社内体制でお客様をサポートできるような組織づくりを進めています。

▶ 島守経営労務事務所が目指す働き方とは

The infographic features three icons at the top left: a red square with '4 質の高い教育をみんなに' (Quality education for all), a red square with '8 働きがいも経済成長も' (Decent work and economic growth), and an orange square with '9 産業と技術革新の基盤をつくろう' (Resilient infrastructure). To the right is the logo for Shimamori HR Management Office, consisting of a green and blue stylized 'S' shape and the text '島守経営労務事務所 SHIMAMORI HR Management Office'. The main text reads '学ぶ意欲を育て よりよく働ける環境を 創造します' (Cultivate the desire to learn, create an environment where you can work better, and create it). Below this is a list of three points: 1. We actively hold study sessions related to qualification acquisition and knowledge improvement. 2. We maximize individual learning and engage in practice to improve customer satisfaction. 3. We create a workplace environment where customers are satisfied, thereby improving employee satisfaction. At the bottom right, there is a small icon of a person and the text 'SDGs監修：合同会社8' (SDG supervision: Keikaku Co., Ltd. 8).

<2022年現在>

弊所ではよりよく働ける組織づくりのため、職員の学びの環境を整えています。

外部講師を招き入れた職員研修の開催はもちろんのこと、自主的な社内勉強会も実施しています。

学びの内容としては社労士・行政書士業務に直結する内容だけでなく、オンラインビジネスツール活用のための研修などにも取り組み、積極的に最新テクノロジーに触れる機会を作っています。

もちろん、職務に直結するような資格の取得など積極的に推進しており、資格取得へ向けた支援体制も構築をしております。

所内では自発的に学ぶ姿勢を高く評価しておりますが、各職員が各種研修を通して自ら積極的に学んだ知識を実際の業務に取り入れ活かすことで、お客様のご満足に繋げることが出来ています。

そのような取り組みの中で、知識を蓄えた弊所職員の積極的な貢献によりお客様から喜びのお声を頂くことが多く、その結果、職員満足度の向上にも繋がっています。

更には、お客様との弊所職員との良い関係性から、職員が更に向上心を高く持ち積極性を増して業務や自己革新に励むようになるなど、好循環へと繋がっています。

▶ 島守経営労務事務所が目指す働き方とは

8 働きがいも 経済成長も
11 住み続けられる まちづくりを
17 パートナーシップで 目標を達成しよう

島守経営労務事務所
SHIMAMORI HR Management Office

よりよい働き方を地域と共有し

地域企業のロールモデルになります

- 1 業務効率改善に関するノウハウを社外へも積極的にシェアし合い、地域全体の生産性向上を図ります。
- 2 働きがいのある地域企業を増やし、若い世代も永く住み続けられる地域づくりに貢献します。
- 3 地域間の給与格差を減らし、個々の能力を正しく発揮できる環境を作ります。

8 SDGs監修：合同会社8

<2022年現在>

弊所の最大の目標は「地域への貢献」です。

そのために、これまでの取り組みで培われた経験やノウハウは惜しみなくお客様と共有いたします。

特に弊所では地域間の給与格差を減らすべく、数々の業務効率化や簡素化を進め、時間当たりの生産性を向上させる試みを進めております。

これまで弊所ではIoTやウェブサービスの利活用を通して弊所内の生産性向上を図る他、所内でアロマオイルや音楽を用いることにより職員がリラックスしながら職務に当たることのできる環境づくりを進め、更には立ちながら職務に当たることのできるパソコンデスクの導入など、様々な取り組みを進めて参りました。

このような長年弊所内で培われてきた生産性向上への取り組み内容やその結果を、お客様にもご提供し、共によりよい未来を描くお手伝いをさせていただきます。

また、これらの取り組みを通して、地域全体として未来を担っていく若い世代も永く住み続けられるような地域の創造を目指しております。